
Lage der Branche – zwischen Personal- und Finanzierungsbedarf im Personen- und Güterverkehr bei Bus und Bahn

Pressekonferenz zur VDV-Jahrestagung 2024

Düsseldorf, 10. Juni 2024

Ingo Wortmann, Präsident, VDV

Annette Grabbe, Sprecherin des Vorstands, Finanzvorständin und Arbeitsdirektorin, Rheinbahn AG

Oliver Wolff, Hauptgeschäftsführer, VDV

Finanzen und Personal: Personal und Finanzen.

Ohne finanzielle Planungssicherheit droht Einbruch des Angebotes bei Bus und Bahn.



Krise der ÖPNV-Finanzierung bei Bund, Länder und Kommunen: Verkehrsunternehmen planen mit Kürzungsszenarien im Angebot

- **Regionalisierungsmittel:** nicht auskömmlich | Im SPNV drohen bundesweit Abbestellungen
- **Bundes-Förderung für emissionsfreie Busse:** beendet | EU-Vorgaben (Clean vehicles directive) gelten weiter.
- **Schuldenbremse** bei Bund und Ländern: prägend | ÖPNV-Etats für 2025 von Mittelkürzungen bedroht
- **Kommunale Querverbund:** an Grenze der Leistungsfähigkeit | Investitionen werden um-priorisiert
- **Zinsen: gestiegen** | verteuern Vorfinanzierung
- **Ausbau- und Modernisierungspakt:** im Koalitionsvertrag | Bund zieht sich als Erfinder aus seiner eigenen Idee heraus



Eisenbahnen und Verkehrsbetriebe Elbe-Weser GmbH (evb),
Bildschön GmbH | Julia Karellic Merkel | Berlin, Bremer Straßenbahn
AG (BSAG), Markus Bollen

VDV-Branchenumfrage Personal

Personalengpässe in allen Bereichen

- **Wachstumsziele**, politisch für Verkehrswende gefordert: illusorisch | Zahl der Mitarbeitenden bis 2030 müsste um rund 21% steigen.
- **Demografischer Wandel**: bis 2030 jährlich 6.000 Fachkräfte in Rente.
- **Altersdurchschnitt im Fahrdienst**: über 50 Jahre.
- **Am Steuer**: Rund 100.000 Busfahrerinnen und -fahrer derzeit in gewerblichen Beschäftigungsverhältnissen im ÖPNV | Es fehlen rund 20.000 Busfahrer*innen im ÖPNV.
- **Betriebseinschränkungen**: Hälfte der Unternehmen gibt an, aus personellen Gründen Betrieb zeitweilig eingeschränkt zu haben.
- **Personal muss herausragenden Aufgabe** der Unternehmen werden.
- **Personalabteilungen** müssen **für Aufgabe gerüstet** werden.
- **Es geht nicht mehr um ÖPNV-Ausbau, alle Bemühungen sind auf Erhalt des Status Quo ausgerichtet.**

„Es geht nicht um IT, es geht um jede Arbeitskraft.“

„Brauchen jede helfende Hand!“

Die Zukunft im Blick

Mitarbeitende in den Mittelpunkt stellen. Planungssicherheit einfordern.

Transformation gestalten

Aktuelle Herausforderungen der Rheinbahn

- Klimaneutralität 2035 sicherstellen
- Hohe notwendige Investitionen in die Infrastruktur
- Fragile Lieferketten, lange Lieferzeiten
- Digitalisierung
- Demographischer Wandel / Fachkräftemangel
- Steigende Kosten für Energie, Personal, Infrastruktur
- Fehlende(r) Planungssicherheit / Finanzierungsrahmen

Dreisatz des Finanzbedarfs

- Wachsender Anteil am Modal Split: 21 → 28 Prozent
- Ausbau des ÖV-Angebots um 50 Prozent
- Finanzbedarf bis 2035: 6 bis 7 Mrd. Euro



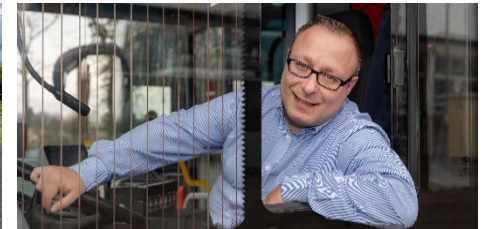
Ohne Vielfalt steh'n wir still

Rheinbahn-Mitarbeitende in Zahlen

- 3.513 Mitarbeitende
- 51 Nationen
- 18 Prozent mit ausländischer Staatsangehörigkeit
- 16 Prozent Frauenanteil
- >50 Prozent der Belegschaft ist 50+ Jahre alt

Was wir daraus lernen

- Fachkräftemangel wird uns sehr bald voll einholen
- Wissenstransfer klug und gezielt gestalten
- In Infrastruktur **UND** in die Menschen investieren
- Im Recruiting neue Wege gehen
- Zusammenarbeit mit Social Bee birgt neue Chancen
- Über allem steht das Miteinander

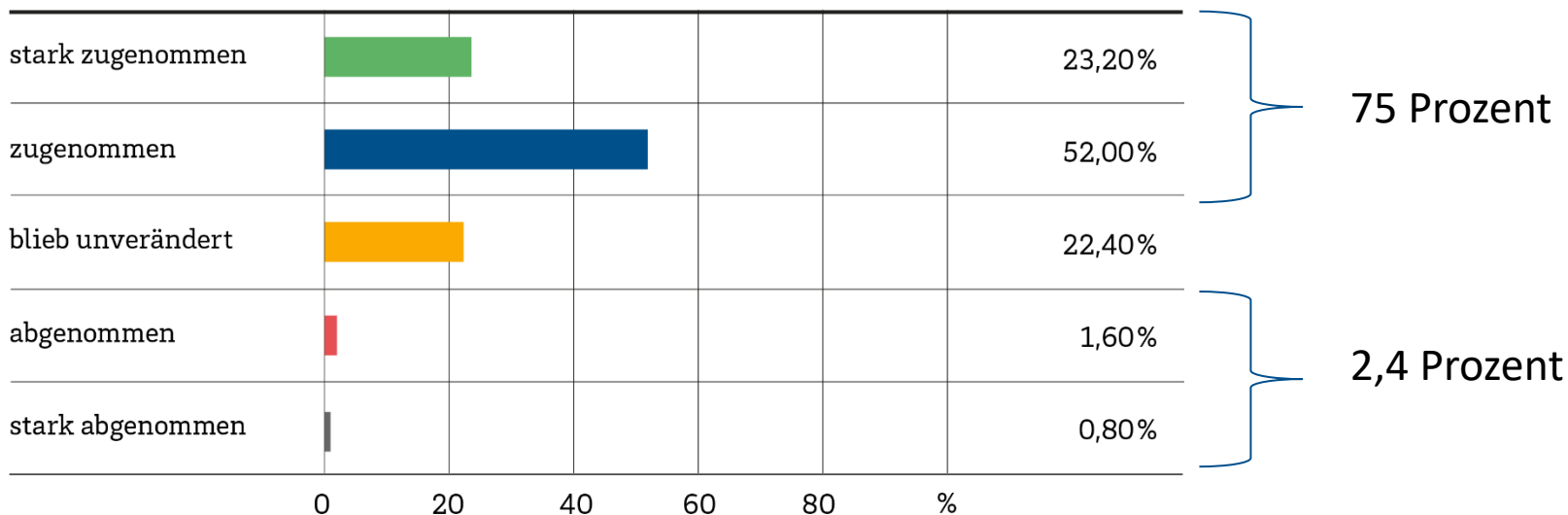


VDV-Branchenumfrage Personal

Stellt sich die Branche nicht dem Markt, wird es schmerzhaftes Angebotseinschnitte geben.

Bei drei von vier Unternehmen hat der Personalbedarf zugenommen

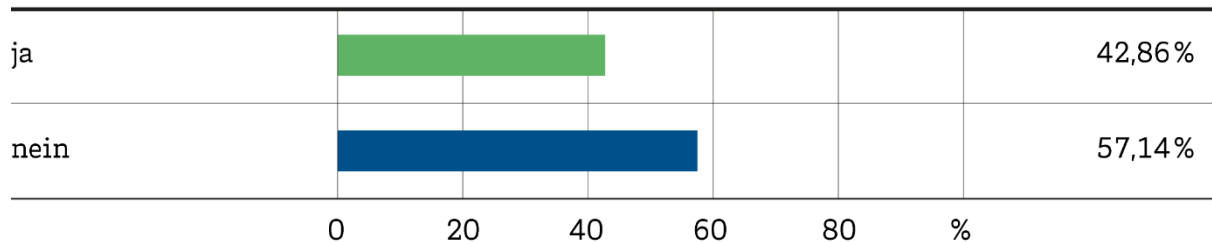
Hat der Personalbedarf in Ihrem Unternehmen 2023 im Vergleich zu 2022 zugenommen oder abgenommen?



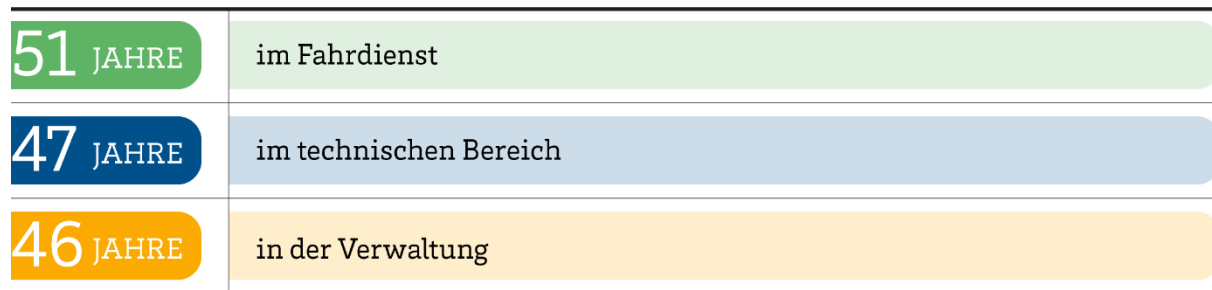
© VDV | Repräsentative Branchenumfrage Personal 2024

Viele mussten den Betrieb einschränken | Personen im Fahrdienst älter

Mussten Sie 2023 aus personellen Gründen Ihren Betrieb (zeitweilig) einschränken?

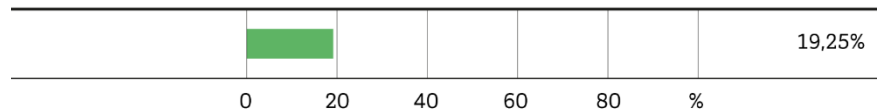


Wie hoch ist der Altersdurchschnitt Ihrer Mitarbeitenden?

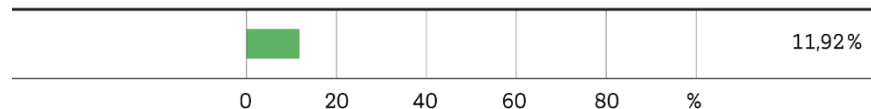


Zielgruppen und Arbeitsbedingungen – Bereiche mit Potenzial

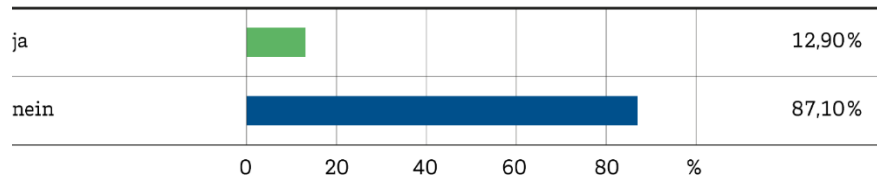
Wie hoch ist der Anteil an Frauen in der Belegschaft Ihres Unternehmens?



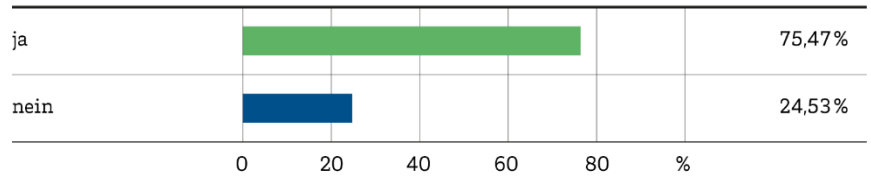
Wie hoch ist der Anteil an Mitarbeitenden in Teilzeitbeschäftigung in Ihrem Unternehmen?



Rekrutieren Sie bereits Arbeitskräfte aus dem Ausland?



Arbeiten Sie in Ihrem Unternehmen mit geteilten Diensten im Fahrdienst?



vdv.de/personalumfrage
rheinbahn.de

